

Dialog. Verantwortung. Zukunft.

Nachhaltigkeitsbericht 2020

Aktualisierung zum
Nachhaltigkeitsbericht 2018
für den Berichtszeitraum
2019 und 2020

Aktualisierungen

Stand 31.12.2020

- Seite 0** **Über diesen Bericht** -> Ansprechpartner bei Rückfragen und Hinweisen: Thomas Dähn, Nachhaltigkeitskoordinator, t.daehn@emco.de
- Zusätzliche Auszeichnung: Zukunftsfest
- Seite 2** **Das Richtige tun**
- > *Erste Zeile*: Die emco Group ist seit über 75 Jahren ein erfolgreiches, unabhängiges und familiengeführtes Unternehmen.
- Seite 4-5** **Die emco Group auf einen Blick**
- > Kennzahlen zur Unternehmensgröße in Mio. € (gruppenweit)
- | | |
|-------------------|--------|
| Umsatzerlöse | 152,1 |
| Eigenkapital | 40,4 |
| Eigenkapitalquote | 49,8 % |
| Gesamtkapital | 74,1 |
| Verbindlichkeiten | 33,7 |
| Investitionen | 6,0 |
- > Gesamtbelegschaft nach Region in den Produktionsstätten (Land)
- | | |
|---|------|
| Deutschland | 726 |
| Tschechien | 270 |
| China (emco China, Novus China, emco EET) | 190 |
| Türkei | 5 |
| Frankreich (Bau und Novus) | 50 |
| Gesamt | 1241 |
- inklusive Auszubildende und ohne Leiharbeitskräfte
- Seite 6-7** **Unternehmensprofil** -> *5. Zeile von oben*: Wir blicken im Berichtsjahr auf eine über 75-jährige Unternehmensgeschichte zurück.
- Seite 11** **Unternehmenskultur und Compliance** -> *14. Zeile*: In diesem Zusammenhang haben wir 2019 ein Hinweisgebersystem etabliert, über das Mitarbeiter vertrauliche Hinweise auf Verdachtsfälle anonym abgeben können.
- Seite 13** **Strategische Zeile / Maßnahmen** -> Bild unten rechts:
Jetzt Thomas Dähn, Leiter Safety, Healthy, Environment, Quality (SHEQ)
- Seite 14** **Produkte** -> *3. Zeile und 12. Zeile*:
DIN EN ISO 9001:2015, Zeile 16: DIN EN ISO 14001:2015
- Seite 16-17** **Innovationen und umweltfreundliche Produkte**
- Bereich emco Bau*: Im Geschäftsjahr 2020 wurde mit dem Projekt ECONYL® ein hochinnovativer industrieller Forschungs- und Innovationsprozess gestartet, der nachhaltig die Umwelt entlastet.

Es werden Nylonabfälle, wie z.B. nicht mehr verwendbare Fischernetze, Teppich- und Stoffreste, die zur Entsorgung bestimmt wären, gesammelt und in neues Garn verwandelt. Das regenerierte Nylon ECONYL® bietet 100 % gleiche Eigenschaften wie neu hergestelltes Nylon, punktet aber zusätzlich mit einem Nachhaltigkeitsvorsprung.

- Abfall wird nicht entsorgt, sondern als Wertstoff genutzt
- Ideal für den Abfall, effektiv gegen den Klimawandel
- Reduziert den Treibhauseffekt von Nylon um bis zu 90 % gegenüber dem Material aus Öl
- Positive Energiebilanz durch regenerierte Wertstoffe
- Geringerer Strom- und Wasserverbrauch, weniger CO₂-Emissionen
- Aus Nylonabfällen wird regeneriertes ECONYL®-Garn
- OEKO-TEX-zertifiziertes Garn

Bereich emco Bad: Im Geschäftsjahr 2020 wurde ein neues Aluminiumbearbeitungszentrum in Betrieb genommen. Das führte zu einer Steigerung der Energieeffizienz sowie Reduzierung von Ausschuss und Verschnitt.

Bereich Novus Dahle: Im Geschäftsjahr 2020 wurde ein Spendenscheck in Höhe von 10.000 Euro an die Umweltorganisation „One Earth – One Ocean e.V.“ übergeben, die damit Aufklärungs- und Bildungsaktionen an Schulen finanziert. Der Erlös stammt aus einer Spendenaktion, die die Produkteinführung der Novus re+new-Serie 2019 begleitete. Die Novus re+new Hefter und Locher bestehen bis zu 95 % aus recycelten Kunststoffen.

Seite 18 **Lieferanten und Wertschöpfungskette** -> rechte Spalte/ 3. Zeile:

Als Maßnahme führten wir 2019 einen Supplier Code of Conduct ein. Dieser sogenannten SCoC beinhaltet einen Vertragszusatz mit einer Selbstverpflichtung, nachhaltig zu wirtschaften. Er soll Sorge dafür tragen, dass die gesetzlichen Bestimmungen eingehalten werden. So stehen hier die Verhinderung von Korruption und kartellrechtswidrige Absprachen sowie die Bekämpfung der Kinder – und Zwangsarbeit im Vordergrund. Der Themenbereich Compliance ist für die emco Group sehr relevant und wurde sowohl in die allgemeinen als auch in die Einkaufsrichtlinien aufgenommen und bildet somit die Basis für alle Einkaufsprozesse.

Seite 21 **Maßnahmen** -> Rechter Block / Erste Zeile: Einführung eines Umweltmanagementsystems an allen eigenen Produktionsstandorten und kontinuierliche Zertifizierung nach DIN EN ISO 14001:2015

Seite 23 **Managementansätze International** -> Zeile 1 - 3:

Mit unserem weltweiten Umweltmanagementsystem stellen wir sicher, dass unsere Produktionsstandorte einen möglichst geringen Einfluss auf die Umwelt nehmen.

-> Zeile 14 bis 18:

Mit Zertifizierungen unserer Produktionsstandorte in Deutschland, Tschechien und China nach dem Qualitätsmanagementsystem DIN EN ISO 9001:2015 sowie dem Umweltmanagementsystem DIN EN ISO 14001:2015 wird unser hoher Anspruch durch unabhängige Experten regelmäßig bestätigt.

-> Zeile 24-26: Als relevant bezeichnen wir alle Produktionsstandorte. Nicht relevant sind die Vertriebsstandorte.

Seite 24 **Energie und Klima** -> Zeile 10:

kWh Strom verbrauchte emco im Jahr 2020 Standort Lingen 4.031.750

kWh Strom verbrauchte emco im Jahr 2020 Standort Rödental 323.558

Vielfältige Energiesparmaßnahmen -> *erste Zeile*: Etwa 80% aller Leuchtmittel wurden an den Lingener Standorten auf LED umgerüstet.
 Materialeinsatz und Ressourcenschutz -> *Zeile 17-18*:
 Im Geschäftsjahr 2020 betrug die Abfallmenge am Hauptstandort Lingen 1025 Tonnen.

Seite 25

Abfallkennzahlen

<i>Abfälle am Standort in Lingen (Ems)</i>	<i>Gesamt (t)</i>	<i>davon Verwertung</i>
Gefährlicher Abfall	36	14
Nicht gefährlicher Abfall	60	
Gewerbeabfall in die thermischer Verwertung	74	
Metalle	359	359
<i>sonstige getrennt erfasste Abfälle (100% Verwertung)</i>		
Kunststoffe aus der Bautechnik	161	
Glas	10	10
Holz	84	84
Papier/ Pappe	159	159
Folie	37	37
Sonstige Abfälle	45	45
Gesamte Abfallmenge	1025	694

Seite 29

Gesundheit und Work-Life-Balance -> Zeile 1 - 16:

Die Gesundheitsförderung der emco Group umfasst unter normalen Umständen den Betriebs-sport und das Firmenfitnessprogramm emcofit. Aber wie in allen anderen Bereichen hat auch hier die Corona-Pandemie tiefgreifende Einschnitte verursacht. Statt der Förderung stand 2020 nun die Wahrung der Gesundheit im Fokus: Gleich zu Beginn der Krise wurden Dienstreisen auf ein absolutes Minimum begrenzt, Meetings virtuell durchgeführt, Desinfektionsspender aufgestellt und zudem kostenlose Masken verteilt. Gemeinsam wurde viel erreicht: Mitarbeiter fuhren ihre Stundenkonten herunter und gingen – wo irgend möglich – ins Homeoffice. Die Phase der Kurzarbeit von Mitte April bis Ende Juli half zudem, Abstandsregelungen umzusetzen, bis dann im September eine Maskenpflicht bei Verlassen des Arbeitsbereiches den Schutz der Mitarbeiter gewährleistete.

Das langfristige Ziel ist es, wieder allen Mitarbeitern ein umfangreiches Betriebssportprogramm zu ermöglichen, sobald Corona es wieder zulässt.

Rechter Block -> Betriebliche Sozialberatung - > Zeile 5

Im Berichtsjahr 2020 haben sich 7 ratsuchende Mitarbeiter beim SKM gemeldet.

Rechter Block -> Familienfreundlicher Betrieb- > Zeile 3

im Jahr 2020 wurde die emco Group erfolgreich re-zertifiziert.

Seite 30

Schutz und Sicherheit -> Zeile 5-11:

Die Zahl der meldepflichtigen Arbeitsunfälle lag im Berichtsjahr bei 6 (Standort Lingen), davon 5 Wegeunfälle. Nach jedem Unfall wird die Ursache erforscht, um Maßnahmen ergreifen zu können und Wiederholungen zukünftig zu vermeiden. Als Unterstützung sind Sicherheitsfach-kräfte in allen Werken präsent und beraten in allen Fragen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes sowie der Unfallprävention am Arbeitsplatz.

Seite 35	<p>Maßnahmen</p> <p>-> <i>Zeile 6-7:</i> Die Unterstützung des Kulturforum St. Michael ist seit 2019 nicht mehr möglich, da die Spielstätte nicht mehr zur Verfügung steht. Das ehemalige Kirchengebäude wurde vom Eigentümer und der politischen Gemeinde einer neuen Nutzung als Kindergarten zugeführt.</p> <p>> <i>Zeile 8-9:</i> Mit dem Wegfall der Spielstätte ist auch der Jugendkulturpreis entfallen.</p> <p>> <i>Unten links Bild Willenbrock:</i> Die Erwin Müller GmbH ist seit über 75 Jahren ein erfolgreiches Familienunternehmen.</p>																																																														
Seite 38	<p>Ausbildungsplätze und Bildungsprogramme</p> <p>> <i>Zeile 15:</i> 4 duale Studenten</p>																																																														
Seite 39	<p>Kultur voranbringen</p> <p>Die Unterstützung des Kulturforums St. Michael ist seit 2019 nicht mehr möglich, da die Spielstätte nicht mehr zur Verfügung steht. Dieser Hinweis gilt auch für das Interview auf Seite 40, <i>Zeile 19</i>.</p>																																																														
Seite 42	<p>Kennzahlenübersicht</p> <p>Gesamtbelegschaft nach Region (Land)</p> <table border="0"> <tr><td>Deutschland</td><td style="text-align: right;">726</td></tr> <tr><td>Tschechien</td><td style="text-align: right;">270</td></tr> <tr><td>China (emco China, Novus China, emco EET)</td><td style="text-align: right;">190</td></tr> <tr><td>Türkei</td><td style="text-align: right;">5</td></tr> <tr><td>Frankreich (emco Bau und Novus)</td><td style="text-align: right;">50</td></tr> <tr><td>inklusive Auszubildende u. ohne Leiharbeitskräfte (s.u.)</td><td></td></tr> </table> <p>Kennzahlen zur Personalstruktur (Deutschland)</p> <table border="0"> <tr><td>Gesamtanzahl der Beschäftigten</td><td style="text-align: right;">726</td></tr> <tr><td>davon Frauen</td><td style="text-align: right;">228</td></tr> <tr><td>davon Männer</td><td style="text-align: right;">498</td></tr> <tr><td>Aufteilung der Mitarbeiter nach der Art der Beschäftigung</td><td></td></tr> <tr><td>davon kaufmännisch</td><td style="text-align: right;">404</td></tr> <tr><td>davon gewerblich</td><td style="text-align: right;">298</td></tr> <tr><td>Leiharbeiter (nicht inkl.)</td><td style="text-align: right;">20</td></tr> <tr><td>davon Auszubildende</td><td style="text-align: right;">24</td></tr> </table> <p>Aufteilung der Mitarbeiter nach Arbeitszeitmodell</p> <table border="0"> <tr><td>Teilzeit</td><td style="text-align: right;">88</td></tr> <tr><td>davon Frauen</td><td style="text-align: right;">73</td></tr> <tr><td>davon Männer</td><td style="text-align: right;">15</td></tr> <tr><td>Vollzeit</td><td style="text-align: right;">638</td></tr> <tr><td>davon Frauen</td><td style="text-align: right;">155</td></tr> <tr><td>davon Männer</td><td style="text-align: right;">483</td></tr> </table> <p>Kennzahlen zur Eltern- und Pflegezeit* (Deutschland)</p> <table border="0"> <tr><td>Anzahl der Mitarbeiter in Eltern-/ Pflegezeit</td><td style="text-align: right;">4</td></tr> <tr><td>davon Frauen</td><td style="text-align: right;">3</td></tr> <tr><td>davon Männer</td><td style="text-align: right;">1</td></tr> </table> <p>Alter, Betriebszugehörigkeit</p> <table border="0"> <tr><td>Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit in Jahren</td><td style="text-align: right;">16,36</td></tr> <tr><td>Durchschnittsalter der Mitarbeiter in Jahren</td><td style="text-align: right;">45,95</td></tr> <tr><td>Altersstruktur unter 30 Jahre alt</td><td style="text-align: right;">96</td></tr> <tr><td> 30–50 Jahre alt</td><td style="text-align: right;">272</td></tr> <tr><td> über 50 Jahre alt</td><td style="text-align: right;">358</td></tr> </table> <p>Fluktuation Deutschland</p> <table border="0"> <tr><td>Fluktuationsquote = Abgänge/durchschn. Personalbestand 2018</td><td style="text-align: right;">10%*</td></tr> <tr><td>durchschnittlicher Personalbestand 2020</td><td style="text-align: right;">759</td></tr> <tr><td>Abgänge 2020</td><td style="text-align: right;">77</td></tr> </table>	Deutschland	726	Tschechien	270	China (emco China, Novus China, emco EET)	190	Türkei	5	Frankreich (emco Bau und Novus)	50	inklusive Auszubildende u. ohne Leiharbeitskräfte (s.u.)		Gesamtanzahl der Beschäftigten	726	davon Frauen	228	davon Männer	498	Aufteilung der Mitarbeiter nach der Art der Beschäftigung		davon kaufmännisch	404	davon gewerblich	298	Leiharbeiter (nicht inkl.)	20	davon Auszubildende	24	Teilzeit	88	davon Frauen	73	davon Männer	15	Vollzeit	638	davon Frauen	155	davon Männer	483	Anzahl der Mitarbeiter in Eltern-/ Pflegezeit	4	davon Frauen	3	davon Männer	1	Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit in Jahren	16,36	Durchschnittsalter der Mitarbeiter in Jahren	45,95	Altersstruktur unter 30 Jahre alt	96	30–50 Jahre alt	272	über 50 Jahre alt	358	Fluktuationsquote = Abgänge/durchschn. Personalbestand 2018	10%*	durchschnittlicher Personalbestand 2020	759	Abgänge 2020	77
Deutschland	726																																																														
Tschechien	270																																																														
China (emco China, Novus China, emco EET)	190																																																														
Türkei	5																																																														
Frankreich (emco Bau und Novus)	50																																																														
inklusive Auszubildende u. ohne Leiharbeitskräfte (s.u.)																																																															
Gesamtanzahl der Beschäftigten	726																																																														
davon Frauen	228																																																														
davon Männer	498																																																														
Aufteilung der Mitarbeiter nach der Art der Beschäftigung																																																															
davon kaufmännisch	404																																																														
davon gewerblich	298																																																														
Leiharbeiter (nicht inkl.)	20																																																														
davon Auszubildende	24																																																														
Teilzeit	88																																																														
davon Frauen	73																																																														
davon Männer	15																																																														
Vollzeit	638																																																														
davon Frauen	155																																																														
davon Männer	483																																																														
Anzahl der Mitarbeiter in Eltern-/ Pflegezeit	4																																																														
davon Frauen	3																																																														
davon Männer	1																																																														
Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit in Jahren	16,36																																																														
Durchschnittsalter der Mitarbeiter in Jahren	45,95																																																														
Altersstruktur unter 30 Jahre alt	96																																																														
30–50 Jahre alt	272																																																														
über 50 Jahre alt	358																																																														
Fluktuationsquote = Abgänge/durchschn. Personalbestand 2018	10%*																																																														
durchschnittlicher Personalbestand 2020	759																																																														
Abgänge 2020	77																																																														

Erwin Müller GmbH
Breslauer Straße 34-38
D-49803 Lingen (Ems)
Tel. +49 (0) 591 9140-0
Fax +49 (0) 591 9140-811
info@emco.de

www.emco-group.de

Architecture

Worklife

Mobility

